

# PLAN DE FORMATION 2024

# PREAMBULE

La formation est un élément essentiel de la mise en œuvre des missions de service public.

Elle doit être :

- un outil d'accompagnement des changements de pratiques et de métiers
- un outil d'anticipation des mouvements du personnel
- un outil d'accompagnement à la gestion des ressources humaines

Le plan de formation est un outil d'adaptation et d'anticipation qui doit permettre à chaque agent de progresser dans sa pratique professionnelle et de s'adapter aux évolutions. C'est un document de planification des besoins de formation.

Il consiste en une identification des besoins en formation des agents et des services pour :

- répondre aux exigences de la collectivité
- satisfaire l'adaptation aux postes
- permettre des évolutions aux emplois existants
- satisfaire les évolutions envisagées par l'autorité territoriale

Pour sa construction, le plan de formation fait appel à différentes sources entre lesquelles un équilibre est recherché. Sont ainsi pris en compte :

- les orientations stratégiques en lien avec les politiques publiques
- les besoins collectifs recensés dans le cadre des réunions d'équipe
- les besoins individuels exprimés par les agents lors des entretiens professionnels

Le plan de formation est annuel et pourra évoluer en plan pluriannuel lorsque l'équipe du PNR sera stabilisée.

Ce plan recense à la fois les besoins de formation collectifs et individuels des agents leur permettant de renforcer leurs compétences et s'articule autour de 5 axes principaux :

- AXE 1 : La formation d'intégration des agents
- AXE 2 : Les formations liées aux questions d'hygiène et de sécurité au travail
- AXE 3 : La professionnalisation des managers
- AXE 4 : Le développement des compétences métiers
- AXE 5 : L'accompagnement des mobilités individuelles

Les différentes règles dans lesquelles s'inscrit la formation au sein du PNR relèvent du règlement de formation.

## AXE 1 : LA FORMATION D'INTEGRATION DES AGENTS

| THEME   | OBJECTIFS   | PUBLIC CIBLE   | EFFECTIF | NOMBRE DE JOURS | ORGANISME | PRIORITE | COUT |
|---|---|--|----------|-----------------|-----------|----------|------|
| Formation d'intégration des agents de catégorie B | Faciliter l'intégration des agents par l'acquisition de connaissances relatives à l'environnement territorial | Rédacteur (recrutement direct)   | 0 agent  | 10              | CNFPT     | 1        | 0 €  |
| Formation d'intégration des agents de catégorie A | Faciliter l'intégration des agents par l'acquisition de connaissances relatives à l'environnement territorial | Contractuels sur grade d'attaché recrutés sur un emploi permanent pour une durée d'au moins 1 an | 2 agents | 10 jours        | CNFPT     | 1        | 0 €  |

## AXE 2 : LES FORMATIONS LIEES AUX QUESTIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE AU TRAVAIL

| THEME   | OBJECTIFS   | PUBLIC CIBLE  | EFFECTIF | NOMBRE DE JOURS | ORGANISME | PRIORITE | COUT |
|---|---|---|----------|-----------------|-----------|----------|------|
| Sauveteur secouriste au travail : formation initiale            | Maîtriser les conduites à tenir et les gestes de premier secours                      | Tous les agents   | 0        | 2 jours         | CNFPT     | 1        | 0 €  |
| Sauveteur secouriste au travail : recyclage                     | Maintien et actualisation des compétences des sauveteurs secouristes au travail (SST) | Agents qui ont suivi la formation initiale 2 ans plus tôt | 6        | 1 jour          | CNFPT     | 1        | 0 €  |
| Formation préalable obligatoire des assistant(e)s de prévention | Prévention des risques professionnels   | Agent de prévention désigné par la collectivité           | 1        | 5 jours         | CNFPT     | 1        | 0 €  |

## **AXE 3 : LA PROFESSIONNALISATION DES MANAGERS**

**Néant pour l'année 2024**

## AXE 4 : LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES METIERS

| THEME   | OBJECTIFS  | PUBLIC CIBLE    | EFFECTIF  | NOMBRE DE JOURS | ORGANISME | PRIORITE | COUT |
|---|--|-----------------|-----------|-----------------|-----------|----------|------|
| Le cadre d'application de la laïcité dans les collectivités territoriales | Définir et comprendre le principe de laïcité<br>Savoir se positionner afin de respecter et faire respecter ce principe | Tous les agents | 15 agents | 1 jour          | CNFPT     | 1        | 0 €  |
| Journées d'actualité CNFPT  | Mise à jour des connaissances en fonction des évolutions réglementaires  | Tous les agents | 15 agents | 1 jour          | CNFPT     | 1        | 0 €  |
| Professionnalisation  | Evolution de l'environnement et des besoins professionnels   | Tous les agents | 15 agents | 62 jours        | CNFPT     | 1        | 0 €  |
|   |  |                 |           |                 |           |          |      |
|   |  |                 |           |                 |           |          |      |
|   |  |                 |           |                 |           |          |      |
|   |  |                 |           |                 |           |          |      |
|   |  |                 |           |                 |           |          |      |

## AXE 5 : L'ACCOMPAGNEMENT DES MOBILITES INDIVIDUELLES

Néant pour l'année 2024